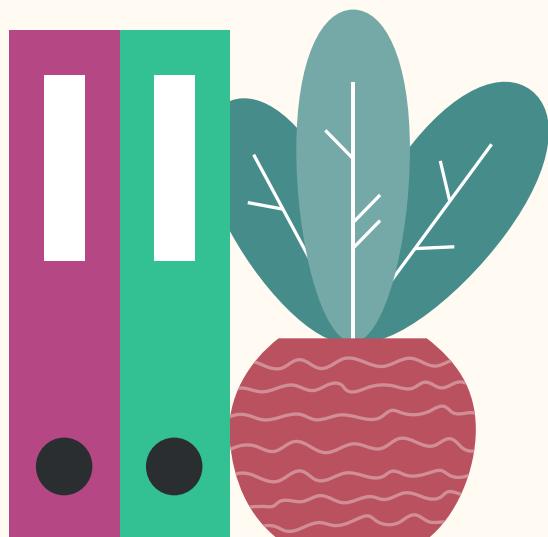


Tečaj kombiniranog učenja o raznolikosti i uključivosti

OPĆA ANKETA EX ANTE (PRIJE TEČAJA)



This project is funded by the Rights, Equality and Citizenship Programme of the European Union

In partnership with:



AGA KHAN FOUNDATION
Portugal



Equality Strategies





U sklopu projekta **Diversity@Work** stvorili smo alate za procjenu znanja, svijesti i vježbe za raznolikost i uključivost u organizacijama. Ovu ex ante anketu trebaju popuniti polaznici tečaja prije nego što odgledaju tečaj i odslušaju dio predavanja, tako da možete usporediti njihove odgovore prije i poslije završetka tečaja te tako dobiti rezultate. Izvorno smo je zamislili kao mrežnu anketu, ali vi možete sami odlučiti kako je želite upotrijebiti. Slobodno promijenite pitanja i prilagodite ih svom projektu i skupini koja pristupa obuci.

Preporučujemo da rezultate analizira vanjska organizacija ili odjel kako bi se osigurala nepristranost. Također je vrlo važno osigurati anonimnost jer postavljamo osjetljiva pitanja i ljudi se mogu bojati da će njihovi odgovori imati posljedice. U slučaju da su vam potrebni određeni podaci (npr. naziv odjela i sl.), svakako se pobrinite da i dalje možete osigurati anonimnost. Također možete zatražiti od sudionika da navedu šifru.

Anketa bi trebala započeti sljedećom rečenicom: „Sve odgovore u ovoj anketi vidjet će isključivo vanjski ocjenjivači projekta te će se odgovori analizirati i izvijestiti na povjerljiv i zbirni način kako bi se zajamčila anonimnost. Unaprijed se zahvaljujemo na vremenu provedenom u ispunjavanju ove ankete. Imate li nedoumica ili pitanja u vezi s anketom? Pošaljite e-poruku na katarina.plecas@hrpsor.hr

Prije početka odgovorite na sljedeća pitanja:

Za osobnu šifru navedite inicijale svog imena i prezimena te datum rođenja (format dan, mjesec, godina). Dakle, ako se zovete Ivana Horvat i rođeni ste 17. travnja 1980. godine, šifra bi trebala biti IH170480.

- Osobna šifra:

- Spol*:

Ženski

Muški

Drugo:

1 Moja se organizacija zalaže za raznolikost i uključivost.

- Uopće se ne slažem
- Ne slažem se
- Niti se slažem niti se ne slažem
- Slažem se
- Potpuno se slažem

2 Vidim/osjećam snažnu podršku rukovodstva u održavanju vrijednosti raznolikosti i uključivosti u organizaciji.

- Uopće se neslažem
- Ne slažem se
- Niti se slažem niti se ne slažem
- Slažem se
- Potpuno se slažem

3 Uprava je posvećena ispunjavanju praktičnih (npr. stepenice, pristupne rampe, dizala za osobe sa smanjenom pokretljivošću) i nepraktičnih (prostor za izražavanje nedoumica itd.) potreba zaposlenika sa smanjenom pokretljivošću.

- Uopće se ne slažem
- Ne slažem se
- Niti se slažem niti se ne slažem
- Slažem se
- Potpuno se slažem

4 Moja organizacija omogućuje okruženje za slobodno i otvoreno izražavanje ideja, mišljenja i uvjerenja.

- Uopće se ne slažem
- Ne slažem se
- Niti se slažem niti se ne slažem
- Slažem se
- Potpuno se slažem

5 Vjerujem da će moja organizacija poduzeti odgovarajuće mjere kao odgovor na slučajeve diskriminacije bilo koje vrste.

- Uopće se ne slažem
- Ne slažem se
- Niti se slažem niti se ne slažem
- Slažem se
- Potpuno se slažem

6 Svjestan/na sam svojih prava u vezi s raznolikošću i uključivošću te načina na koji bi se trebala provoditi u slučaju problema.

- Uopće se ne slažem
- Ne slažem se
- Niti se slažem niti se ne slažem
- Slažem se
- Potpuno se slažem

7 U mojoj organizaciji svi imaju pristup jednakim mogućnostima zapošljavanja i napredovanja bez obzira na razlike.

- Uopće se ne slažem
- Ne slažem se
- Niti se slažem niti se ne slažem
- Slažem se
- Potpuno se slažem

8 Koliko ste upoznati s konceptom nesvjesne pristranosti na ljestvici od 1 do 5 (1 najmanje, a 5 najviše):

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

9 Koliko ste upoznati s konceptom mikroporuka na ljestvici od 1 do 5 (1 najmanje, a 5 najviše):

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

10 Koliko ste upoznati s konceptom lanca diskriminacije na ljestvici od 1 do 5 (1 najmanje, a 5 najviše):

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

11 Moja je organizacija dobro obavila svoj posao pružajući programe obuke koji promiču razumijevanje i ublažavanje nesvjesne pristranosti.

- Uopće se ne slažem
- Ne slažem se
- Niti se slažem niti se ne slažem
- Slažem se
- Potpuno se slažem

12 Šale ili komentari na koje manjine ili različite skupine mogu biti osjetljive ne toleriraju se u mojoj organizaciji.

- Uopće se ne slažem
- Ne slažem se
- Niti se slažem niti se ne slažem
- Slažem se
- Potpuno se slažem

13 Ugodno mi je govoriti o svom porijeklu i kulturnim iskustvima sa svojim kolegama.

- Uopće se ne slažem
- Ne slažem se
- Niti se slažem niti se ne slažem
- Slažem se
- Potpuno se slažem

14 Osjećam se uključeno i poštovano u svojoj organizaciji.

- Uopće se neslažem
- Ne slažem se
- Niti se slažem niti se ne slažem
- Slažem se
- Potpuno se slažem

15 Smatram da sam stekao/la potrebno znanje u pogledu raznolikosti i uključivosti otkako sam u ovoj organizaciji

- Uopće se ne slažem
- Ne slažem se
- Niti se slažem niti se ne slažem
- Slažem se
- Potpuno se slažem

16 Samouvjereni bih mogao/la objasniti pravila o raznolikosti i uključivosti svom/ svojoj kolegi/ci

- Uopće se ne slažem
- Ne slažem se
- Niti se slažem niti se ne slažem
- Slažem se
- Potpuno se slažem

17 Samouvjereni bih mogao/la provesti internu obuku o raznolikosti i uključivosti

- Uopće se ne slažem
- Ne slažem se
- Niti se slažem niti se ne slažem
- Slažem se
- Potpuno se slažem

18 Smatram da imam potrebne alate za objašnjavanje pravila o raznolikosti i uključivosti pri provođenju internog tečaja o raznolikosti i uključivosti

- Uopće se ne slažem
- Ne slažem se
- Niti se slažem niti se ne slažem
- Slažem se
- Potpuno se slažem

19 kolegi ili provođenje interne obuke o raznolikosti i uključenosti

- Uopće se ne slažem
- Ne slažem se
- Niti se slažem niti se ne slažem
- Slažem se
- Potpuno se slažem

Želite li podijeliti još nešto o svojoj organizaciji ili svom iskustvu u njoj, a da nismo pitali? (OTVORENO PITANJE)

Hvala!